

## **INFORMACION GENERICA RELATIVA A LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS DE REMUNERACION**

Volkswagen Bank S.A. Institución de Banca Múltiple cuenta con un sistema de remuneraciones que da el soporte necesario para llevar de forma controlada y eficiente, el otorgamiento de remuneraciones a sus colaboradores, mismo que permite controlar y mitigar los riesgos de la Institución derivado del otorgamientos, tanto ordinarias como extraordinarias de dichas remuneraciones.

Este sistema de remuneraciones es aplicable para aquellos puestos de niveles establecidos por la empresa, que reciben cualquier tipo de percepción, ya sea que estas se otorguen en efectivo o a través de otros mecanismos de compensación mismas que estarán sujetas a análisis por parte de administración de riesgos.

Las remuneraciones de los puestos mencionados se componen de partes fijas y partes variables. La parte fija garantiza una remuneración devengada mes a mes para cubrir el costo de vida, que le permita a cada uno de los colaboradores alinear sus intereses a los de la empresa. La parte variable que depende entre otros, del éxito financiero de la empresa y representa un impacto positivo a largo plazo de los incentivos de desempeño (motivación) para el logro de las metas, garantizando la equidad de utilidades entre los colaboradores y la institución.

Volkswagen Bank S.A. Institución de Banca Múltiple ha integrado un Comité de Remuneración que deberá proponer para aprobación del Consejo de Administración, las políticas y procedimientos de remuneración, así como las eventuales modificaciones a los mismos.